



Številka: 032-0010/2019
Datum: 30. 10. 2019

TOČKA: 2 (priloga)

**OBČINA DOBREPOLJE
OBČINSKI SVET**

ZADEVA: **Kadrovski načrt Občine Dobropolje v letu 2020**

PRIPRAVILA: **Občinska uprava Občine Dobropolje**

NASLOV: **Kadrovski načrt Občine Dobropolje v letu 2020**

PREDLAGATELJ: **Igor Ahačevčič, župan**

POROČEVALCA: **Igor Ahačevčič, župan in mag. Mojca Špec Potočar, direktorica občinske uprave**



**Župan
Občine Dobropolje
Igor Ahačevčič l.r.**

KADROVSKI NAČRT OBČINE DOBREPOLJE ZA LETO 2020

I. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi od 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF; v nadaljevanju: ZJU) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06 in 70/07, 96/09, v nadaljevanju: pravilnik). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

V skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU in prvim odstavkom 2. člena pravilnika se ob pripravi predloga proračuna predloži tudi predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V upravah lokalnih skupnosti kadrovski načrt sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s pravilnikom je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve ter se pripravi na predpisanem obrazcu. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

II. PRAVNA PODLAGA

Pravne podlage, upoštevane pri pripravi kadrovskega načrta:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09),
- Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Dobropolje št. 08102-1/04, z dne 1. 9. 2004,
- Akt o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Dobropolje, številka 100-0008/2019 z dne 26. 6. 2019 (s spremembami in dopolnitvami).

III. KADROVSKI NAČRT (Tabela 1)

Organ, za katerega velja predlog	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2019	Predlog števila zaposlenih na dan 31. 12. 2020	Predlog števila zaposlenih na dan 31. 12. 2021
Župan občine – funkcionar - poklicni	1	1	1
Podžupan občine - poklicni	1	1	1
Občinska uprava - direktor (mandat)	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	5,5	7,5	8,5
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	1	1	1

Kadrovski načrt je bil kot priloga k predlogu Odloka o proračunu Občine Dobropolje za leto 2020 potrjen na _____. redni seji Občinskega sveta Občine Dobropolje, dne _____. Odlok o proračunu Občine Dobropolje za leto 2020 je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. _____.

IV. OBRAZLOŽITEV

V občinski upravi sta 2 nezasedeni delovni mesti glede na veljavni kadrovski načrt za leto 2019.

Dejansko stanje zaposlenosti v letu 2019 je razvidno iz tabel št. 1 in 2. V Občini Dobropolje je trenutna struktura zaposlenih naslednja:

- 2 funkcionarja
- 1 direktor občinske uprave
- 6,5 javnih uslužbencev za opravljanje nalog občine (vsi uradniki).

Občina Dobropolje si bo v okviru sprejetega proračuna za leto 2020 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti, kar bomo lahko zagotovili z ustreznim številom zaposlenih v skladu s kadrovskim načrtom.

Kadrovski načrt je usklajen z Odlokom o proračunu Občine Dobropolje za leto 2020.

Številka: 410-0027/2019

Videm, dne

Župan
Občine Dobropolje
Igor Ahačevič

Tabela 2: KADROVSKI NAČRT ZA LETA 2019, 2020 IN 2021

Zap. št.	Zaposleni	Število zaposlenih na dan 31.12.2018	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2019	Število zaposlenih na dan 31.12.2019	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2020	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2021
	Funkcionarji					
1	Župan	1	1	1	1	1
2	Podžupan(-ja)	0	1	1	1	1
	Skupaj: Funkcionarji	1	2	2	2	2
	Uradniki					
2	Uradnik na položaju	1	1	1	1	1
3	1. karierni razred	1	1	1	1	1
4	2. karierni razred	5	3	3	5	5
5	3. karierni razred	0,5	2,5	2,5	2,5	3,5
6	4. karierni razred	0	0	0	0	0
7	5. karierni razred	0	1	0	0	0
	Uradniki	7,5	8,5	7,5	9,5	10,5
	Strokovno-tehnični delavci	0	1	0	0	0
	SKUPAJ	7,5	9,5	7,5	9,5	10,5

Igor Ahačevič, župan